

HISTORIA DE ANIMALES



Un día, algunos animales decidieron que era importante hacer algo para afrontar los problemas del *nuevo mundo*. Fundaron una escuela. Decretaron que las materias que habría que enseñar serían: la carrera, la escalada, la natación y el vuelo. Y para simplificar la aplicación del programa, decidieron que todos los animales aprendieran todas las materias.

EL PATO era un excelente nadador e incluso mejor que su instructor, pero no pasó de aceptable en el vuelo y muy pobre en la carrera. Como era lento en la carrera, tomó clases particulares y tuvo que abandonar la natación para entrenarse mejor en la carrera. Después de un cierto tiempo, sus patas palmeadas estuvieron tan gastadas que se convirtió en un nadador medio. Pero la escuela aceptaba nadadores medios. De este modo, nadie se preocupó realmente... salvo el pato.

EL CONEJO, primero de la clase en carrera, tuvo una depresión nerviosa a raíz de sus esfuerzos para llenar sus lagunas en natación.

LA ARDILLA era excelente en la escalada, pero se frustró mucho en la clase de vuelo a la vista de que su instructor le obligaba a partir del suelo y no desde lo alto de un árbol. Sufrió estrés y fue clasificada con aprobado justito en escalada y un suspenso en carrera.

EL ÁGUILA era un alumno problemático. Tuvo que ser reprendida severamente porque en clase de escalada ganaba a todos los demás llegando la primera a lo alto del árbol, pero se empeñaba en hacerlo a su manera.

Al final del curso, una ANGUILA insólita que podía nadar notablemente bien y además correr, escalar y volar un poco, obtuvo la media más alta y tuvo el honor de pronunciar el discurso de clausura del año escolar.

G.H. Reavis
Escuela pública de Cincinnati

ELECCIÓN DE LA PERSONA “H”

La persona “ H”, ha de ser alguien:

- ↪ De tu ámbito laboral
- ↪ Que sea real, no inventada
- ↪ Que no sea un estereotipo de varias personas
- ↪ Con quien te relaciones normalmente
- ↪ Con quien tengas interés en ser eficaz
- ↪ Con quien hayas tenido contacto recientemente
- ↪ Que no esté en esta sala

COMO PERCIBEN LOS DEMÁS CADA TIPOLOGÍA

Ejercicio Individual

Basándose en las dos escalas sitúese Vd. y a su *Persona “H”*



EVALUACIÓN DEL PERFIL “check list”

NOMBRE:.....

Por favor, responda al siguiente cuestionario confidencial que describe cómo percibe Vd. a la persona cuyo nombre figura en la parte superior del check list. Sus respuestas permanecerán anónimas y serán promediadas con otros cuestionarios. Marque sus respuestas con una X, ateniéndose a su primera impresión, generalmente es la mejor. Gracias por su colaboración

	YO	H	+D
1			Habladora
2			Apariencia de seguridad
3			Hace afirmaciones
4			Directa
5			Desafía
6			Mandona
7			Decide con rapidez
8			Interrumpe
9			Contundente
10			Tiende a imponerse

	YO	H	-D
			Callada
			Aparenta inseguridad
			Hace preguntas
			Vacila
			Tranquiliza
			Parece sumisa
			Decide con lentitud
			Escucha, presta atención
			Afable
			Sugiere, propone

	YO	H	+E
1			Parece abierta, accesible
2			Cálida
3			Espontánea
4			Expansiva
5			Gesticula
6			Expresiva
7			Impulsiva
8			Orientada a las personas
9			Le gusta divertirse
10			Próxima

	YO	H	-E
			Parece cerrada, reservada
			Fría
			Estructurada
			Autodisciplinada
			Gesticula poco
			Poco expresiva, rígida
			Reposada, sosegada
			Orientada a las tareas
			Seria
			Distante

ORIENTADOS A LAS RELACIONES, A LAS PERSONAS

Tiempo: FUTURO

Tiempo: PRESENTE/PASADO/FUTURO

+
D
O
M
I
N
A
N
T
E

-
D
O
M
I
N
A
N
T
E

Tiempo: PRESENTE

Tiempo: PASADO

ORIENTADOS A LAS COSAS, RESULTADOS, TAREAS

IMPULSOR	MEDIADOR
⇒ Habla con energía, fuerte, gesticula mucho, exagera ⇒ Decide deprisa, es arriesgado, creativo e impulsivo ⇒ Hablador, entusiasta, escucha poco, interrumpe ⇒ Intuitivo, superficial, desconfiado y poco constante ⇒ Le gusta ser el centro de atención, es impaciente ⇒ Poco indulgente y poco fiel, relación informal ⇒ Se enfada, agrede y trata de ganar como sea ⇒ Estimulante, asertivo, relacional, inconstante, ideas Puntos fuertes: Comunicativo, espontáneo Puntos débiles: Superficial, poco fiable Necesidades: RECONOCIMIENTO, PODER	⇒ Hablador, emotivo, espontáneo, gesticulativo, sensible ⇒ Poco arriesgado, parece poco seguro, indeciso, simple ⇒ Sutil, escucha, pregunta, amable, ayuda, coopera ⇒ No es directo, es cálido y amistoso, buena persona ⇒ Flexible, crédulo, confiado y comprensivo ⇒ Se dispersa, controla poco el tiempo, relación informal ⇒ Le cuesta alcanzar objetivos, centrado en las personas ⇒ Da la razón, consensua, trata de conciliar opiniones Puntos fuertes: Consciente, acepta Puntos débiles: Indirecto, dubitativo Necesidades: APRECIO, SEGURIDAD
GESTOR	METÓDICO
⇒ Habla de forma directa, serio y gesticula ⇒ Decidido, exigente, impaciente y meticuloso ⇒ Crítico, desafiante, ganador y poco sensible ⇒ Escucha, sopesa, interrumpen e impone su criterio ⇒ Seguro, frío, orientado a objetivos y dinero ⇒ Argumenta con lógica aplastante ⇒ Consciente del tiempo, relación formal Puntos fuertes: Afirmativo, directo Puntos débiles: Exigente, no acepta Necesidades: RESULTADOS, RECONOCIMIENTO	⇒ Serio, monótono, aburrido, gesticula poco ⇒ Poco expresivo, decisiones lentas, perfeccionista ⇒ Paciente, detallista, estructurado, frío y desconfiado ⇒ Terco, rígido, preciso, hermético y poco flexible ⇒ Escucha, toma nota, hace preguntas, es crítico ⇒ Exacto, disciplinado, relación formal ⇒ Defiende su postura, si no convence acaba pasando ⇒ Poco locuaz, profundo, pensador, escritor (toma notas) Puntos fuertes: Cumplidor, consistente Puntos débiles: Rígido, cerrado Necesidades: SEGURIDAD, PODER